

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ БРЯНСКОЙ ГОРОДСКОЙ АДМИНИСТРАЦИИ
МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ДЕТСКИЙ САД № 56 «МЕДВЕЖОНОК» г.БРЯНСКА

241016 г. Брянск, ул. Почтовая, д.13А

Тел. (4832)51-52-44

e-mail: dc-medvegonok56@mail.ru

ПРИНЯТО:

На общем собрании трудового коллектива
МБДОУ детского сада № 56

«Медвежонок» г.Брянска

Протокол № 2 от 23.04.2026г.

СОГЛАСОВАНО:

председатель ПИК МБДОУ детского сада № 56

«Медвежонок» г.Брянска

Л.А. Сорокина

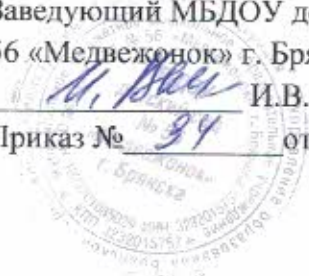


УТВЕРЖДАЮ:

Заведующий МБДОУ детский сад №
56 «Медвежонок» г. Брянска

И.В. Васина

Приказ № 34 от 23.04.2026



**Антикоррупционная политика
МБДОУ детского сада № 56 «Медвежонок» г. Брянска**

1. Общие положения

1.1. Настоящая антикоррупционная политика муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 56 «Медвежонок» г.Брянска (далее – Политика) составлена в рамках исполнения Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» с целью реализации мер по предупреждению коррупции.

1.2. Политика МБДОУ детского сада № 56 «Медвежонок» г.Брянска представляет собой комплекс закрепленных взаимосвязанных принципов, процедур и мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности МБДОУ детского сада № 56 «Медвежонок» г.Брянска (далее – ДОО).

1.3. Положения Политики распространяются на всех работников вне зависимости от занимаемой должности.

1.4. Для целей Политики используются следующие основные понятия:

коррупция – злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами; совершение подобных деяний от имени или в интересах юридического лица;

взятка – деньги, ценные бумаги, иное имущества либо незаконное оказание услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав, передаваемые должностному лицу, в том числе когда взятка по указанию должностного лица передается иному физическому или юридическому лицу, за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия

(бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе;

коммерческий подкуп – незаконная передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, а также незаконное оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав (в том числе когда по указанию такого лица имущество передается, или услуги имущественного характера оказываются, или имущественные права предоставляются иному физическому или юридическому лицу) за совершение действий (бездействие) в интересах дающего или иных лиц, если указанные действия (бездействие) входят в служебные полномочия такого лица либо если оно в силу своего служебного положения может способствовать указанным действиям (бездействию);

противодействие коррупции – деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов РФ, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий:

- 1) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);
- 2) выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);
- 3) минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений;

контрагент – любое юридическое или физическое лицо, с которым ДОО вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений;

конфликт интересов – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) лица, замещающего должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий);

личная заинтересованность – возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) лицом и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми лицо и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.

2. Цели и задачи Политики

2.1. Целями Политики являются:

- обеспечение соответствия деятельности ДОО требованиям антикоррупционного законодательства;
- минимизация рисков вовлечения ДОО и его работников в коррупционную деятельность;
- формирование единого подхода к организации работы по предупреждению коррупции в ДОО;

- формирование у работников нетерпимости к коррупционному поведению.

2.2. Для достижения поставленных целей необходимо решить следующие задачи:

- сформировать у работников единообразное понимание позиции ДОО о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях;
- минимизировать риски вовлечения работников в коррупционную деятельность;
- определить должностных лиц, ответственных за реализацию Политики и антикоррупционных мер;
- информировать работников о нормативном правовом обеспечении работы по предупреждению коррупции и ответственности за совершение коррупционных правонарушений.

2.3. Ключевыми принципами реализации Политики являются:

1) неприятие коррупции в любых формах и проявлениях. ДОО содействует воспитанию правового и гражданского сознания работников путем формирования негативного отношения к коррупционным проявлениям;

2) эффективность мероприятий по противодействию коррупции. Создание эффективной системы противодействия коррупции, а также ее систематическое совершенствование с учетом изменения условий внутренней и внешней среды, в том числе законодательства РФ;

3) открытость информации. Обеспечение доступности для граждан, юридических лиц, средств массовой информации и институтов гражданского общества к сведениям о своей деятельности, которые в соответствии с действующим законодательством РФ не являются сведениями ограниченного доступа.

В рамках реализации принципа открытости информации ДОО создает на своем официальном сайте подраздел по вопросам противодействия коррупции.

Дополнительный раздел наполняется следующей информацией:

- нормативными правовыми и иными актами в сфере противодействия коррупции в действующей редакции;
- внутренними документами ДОО по вопросам противодействия коррупции;
- памятками, плакатами и иным вспомогательным материалом по вопросам профилактики коррупции.

3. Обязанности руководителей и работников, связанные с предупреждением коррупции

3.1. Работники ДОО знакомятся с Политикой под подпись при принятии на работу или в течение семи рабочих дней после внесения в Политику изменений.

3.2. Руководитель и работники вне зависимости от должности и стажа работы в связи с исполнением ими трудовых обязанностей в соответствии с трудовым договором должны:

- руководствоваться требованиями Политики и соблюдать ее;
- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений, в том числе в интересах или от имени ДОО;
- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения, в том числе в интересах или от имени ДОО.

3.3. Работник вне зависимости от должности и стажа работы в связи с исполнением им трудовых обязанностей в соответствии с трудовым договором должен:

- незамедлительно информировать руководителя ДОО о случаях склонения его к совершению коррупционных правонарушений;
- незамедлительно информировать руководителя ДОО о ставших известными ему случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками;
- сообщить руководителю ДОО о возникшем конфликте интересов либо о возможности его возникновения.

4. Должностные лица, ответственные за реализацию Политики

4.1. Руководитель ДОО является ответственным за организацию всех мероприятий, направленных на предупреждение коррупции в ДОО.

4.2. Руководитель ДОО исходя из стоящих перед ДОО задач, специфики деятельности, штатной численности, организационной структуры назначает лицо или несколько лиц, ответственных за реализацию Политики и проведение антикоррупционной работы в ДОО.

4.3. Основные обязанности должностного лица (должностных лиц), ответственного (ответственных) за реализацию Политики и проведение антикоррупционной работы в ДОО:

- проводить мониторинг информации с целью предупреждения коррупционных правонарушений в ДОО;
- разрабатывать локальные нормативные акты, направленные на предупреждение коррупции в ДОО;
- реализовывать и контролировать меры по предупреждению коррупции в ДОО;
- оценивать коррупционные риски в ДОО.

4.4. Остальные полномочия ответственного за реализацию Политики и проведение антикоррупционной работы в ДОО определяются его должностной инструкцией.

5. Ответственность за несоблюдение требований Политики

5.1. Лица, виновные в нарушении требований Политики и антикоррупционного законодательства, несут ответственность в порядке и по основаниям, предусмотренным законодательством РФ, в том числе могут подвергаться дисциплинарным взысканиям.

6. Оценка коррупционных рисков

6.1. Целью оценки коррупционных рисков является определение конкретных процессов и видов деятельности ДОО, при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками коррупционных правонарушений как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды ДОО.

6.2. Основными задачами оценки коррупционных рисков являются:

- идентификация коррупционных рисков, возникающих на всех этапах деятельности МБДОУ, включая закупочную деятельность;
- анализ и ранжирование выявленных коррупционных рисков;
- разработка мер по минимизации выявленных коррупционных рисков;
- мониторинг эффективности принимаемых мер.

6.3. Оценка коррупционных рисков позволяет обеспечить соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий специфике деятельности ДОО и рационально использовать ресурсы, направляемые на проведение работы по профилактике коррупции.

6.4. Оценка коррупционных рисков проводится не реже одного раза в три года, а также при существенном изменении применимых обстоятельств (изменение структуры МБДОУ, перераспределение полномочий, выявление новых коррупционных рисков, изменение законодательства и т.д.).

6.5. Порядок проведения оценки коррупционных рисков. Процедура оценки коррупционных рисков и принятия мер по минимизации выявленных коррупционных рисков состоит из нескольких последовательных этапов:

- подготовительного;
- описания процессов;
- идентификации коррупционных рисков;
- анализа коррупционных рисков;
- ранжирование коррупционных рисков;
- разработка мер по минимизации коррупционных рисков;
- утверждение результатов оценки коррупционных рисков;
- мониторинг реализации мер по минимизации выявленных коррупционных рисков.

6.5.1. На подготовительном этапе руководитель ДОО принимает решение о проведении оценки коррупционных рисков, определяет методику и план, назначает лиц, ответственных за проведение оценки, формируется рабочая группа, в состав которой включаются работники, участвующие в осуществлении закупочной деятельности, и ответственное за реализацию антикоррупционной политики лицо, определяет полномочия работников в связи с проведением оценки.

Оценка коррупционных рисков может быть поручена работникам ДОО и специальной организации, с которой заключается договор на оказание услуг.

6.5.2. Основными критериями при определении коррупционных рисков являются следующие:

- наличие лиц, стремящихся получить выгоду (преимущество), распределяемую ДОО и (или) ее отдельными работниками;
- взаимодействие с представителями государственных (муниципальных) органов, государственных корпораций (компаний), организаций, созданных для выполнения задач, поставленных перед государственными органами;
- наличие лиц, заинтересованных в получении недоступной им информации, которой обладают работники организации;
- наличие сведений о распространенности коррупционных правонарушений в организации в прошлом или аналогичных других организациях.

К числу направлений деятельности, потенциально связанных с наиболее высокими коррупционными рисками, в первую очередь относятся следующие:

- закупка товаров и услуг для нужд ДОО;
- получение и сдача в аренду имущества;
- любые функции, предполагающие финансирование деятельности физических и юридических лиц (например, предоставление спонсорской помощи, пожертвований и т. д.).

По результатам анализа целесообразно представить процедуру осуществления закупки в организации в качестве блок-схемы. При подготовке рассматриваемой

блок-схемы целесообразно организовать ее обсуждение, в частности, со структурными подразделениями организации, участвующими в осуществлении закупки.

Коррупционные риски могут возникать и в процессах управления персоналом организации, в частности при распределении фондов оплаты труда и принятии решений о премировании работников.

6.5.3. На этапе идентификации коррупционных рисков ответственные выделяют критические точки и приводят общее описание возможностей для реализации коррупционных рисков в каждой критической точке.

Идентификация коррупционных рисков на каждом этапе закупочной деятельности (предпроцедурный, процедурный, постпроцедурный этапы)

Признаками наличия коррупционного риска при осуществлении закупок может являться наличие у работника:

- дискреционных полномочий, в том числе при подготовке документации, необходимой для осуществления закупки и заключения и исполнения государственного или муниципального контракта либо гражданско-правового договора, предметом которого являются поставка товара, выполнение работы, оказание услуги (в том числе приобретение недвижимого имущества или аренда имущества) и который заключен бюджетным учреждением, государственным или муниципальным унитарным предприятием либо иным юридическим лицом в соответствии с частями 1, 2.1, 4 и 5 статьи 15 Федерального закона N 44-ФЗ (далее - контракт);
- возможности взаимодействия с потенциальными участниками закупки (то есть потенциальными поставщиками (подрядчиками, исполнителями)).

Признаками критической точки являются следующие:

- наличие у работника (группы работников) полномочий совершить действие (бездействие), которое позволяет получить выгоду (преимущество) работнику, физическому и (или) юридическому лицу, взаимодействующему с ДОО;
- взаимодействие работника (группы работников) с государственным органом (иной регулирующей организацией), уполномоченным совершать действия, важные для успешного функционирования ДОО в целом.

При выявлении критических точек задаются вопросы:

- какая выгода (преимущество) распределяется в рамках данного пред.процесса?
- кто может быть заинтересован в неправомерном распределении этой выгоды (преимущества)?
- какие коррупционные правонарушения могут быть совершены работником в целях неправомерного распределения этой выгоды (преимущества)?

6.5.4. На этапе анализа коррупционных рисков определяют для каждой выявленной критической точки вероятный способ совершения коррупционного правонарушения работниками (коррупционную схему) и должности (полномочия) работников, наличие которых требуется для реализации каждой коррупционной схемы.

На основе анализа критических точек составляют формализованное описание коррупционных рисков в каждой выявленной критической точке, включающее в том числе:

а) краткое описание распределяемой в критической точке выгоды (преимущества), стремление к получению которой работником (или) контрагентами является причиной совершения работником коррупционного правонарушения;

б) перечень потенциальных выгодоприобретателей – лиц, которые стремятся извлечь выгоду (преимущество) из совершения работником коррупционного правонарушения в рассматриваемой критической точке;

в) перечень должностей работников, без участия которых неправомерное распределение выгоды (преимущества) в критической точке невозможно или крайне затруднительно (перечень должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками), с указанием возможной роли каждого работника в реализации коррупционной схемы;

г) краткое описание выгоды, получаемой работником (работниками), связанными с ним лицами или непосредственно самой ДОО, в результате совершения коррупционного правонарушения;

д) описание возможных способов передачи работнику (работникам) или должностному лицу (должностным лицам), с которым взаимодействует ДОО, вознаграждения за совершение коррупционного правонарушения;

е) краткое описание способа совершения коррупционного правонарушения (коррупционной схемы), например: «Принятие решения о закупке для нужд организации товаров на заведомо невыгодных условиях в целях получения незаконного вознаграждения от поставщика»;

ж) развернутое описание способа совершения коррупционного правонарушения (коррупционной схемы), в том числе: инициатор коррупционного взаимодействия, последовательность действий и взаимодействий работника (работников) и контрагентов по неправомерному распределению выгоды (преимущества) и передаче работнику (работникам) или должностным лицам, с которыми взаимодействует ДОО, незаконного вознаграждения;

з) состав коррупционных правонарушений, которые должны быть совершены работником (работниками) для реализации коррупционной схемы, с указанием ссылок на конкретные положения нормативных правовых актов (по возможности);

и) процедуры внутреннего контроля в рассматриваемой критической точке: работники (структурные подразделения), наделенные полномочиями по осуществлению внутреннего контроля; периодичность контрольных мероприятий; краткое описание контрольных мероприятий;

к) возможные способы обхода механизмов внутреннего контроля.

6.6. По итогам оценки коррупционных рисков они ранжируются, и для каждой выявленной критической точки определяются возможные меры по минимизации соответствующих коррупционных рисков. Дополнительно оценивается объем финансовых затрат на реализацию этих мер, а также кадровые и иные ресурсы, необходимые для проведения соответствующих мероприятий.

6.7. Общий перечень выявленных коррупционных рисков оформляется в виде реестра (карты) коррупционных рисков. В качестве пояснения к реестру прикладывают отчет о проведении оценки коррупционных рисков, содержащий детальную информацию об использованных способах сбора необходимой информации, расчета основных

показателей, обоснование предлагаемых мер по минимизации идентифицированных коррупционных рисков, а также формализованные описания коррупционных рисков в каждой выявленной критической точке.

6.8. На основании результатов анализа коррупционных рисков формируется перечень должностей в организации, замещение которых связано с коррупционными рисками, и план мероприятий по минимизации коррупционных рисков в ДОО, который утверждается заведующим МБДОУ.

6.9. Мониторинг реализации мер по минимизации коррупционных рисков проводится на регулярной основе (не реже одного раза в год). Результаты мониторинга докладываются заведующему МБДОУ.

6.10. Оценка коррупционных рисков в закупочной деятельности

6.10.1. При проведении оценки коррупционных рисков в закупочной деятельности подлежат выявлению и анализу следующие коррупционные риски:

- необоснованность закупки или завышение начальной (максимальной) цены контракта;
- наличие дискреционных полномочий при подготовке документации о закупке;
- возможность взаимодействия с потенциальными участниками закупки до её проведения;
- двусмысленность или необъективность критериев оценки заявок;
- необоснованное изменение условий контракта или его расторжение;
- иные риски, характерные для деятельности МБДОУ.

6.10.2. Выявленные коррупционные риски ранжируются по следующим критериям:

- вероятность реализации (очень часто, высокая частота, средняя частота, низкая частота, очень редко);
- потенциальный вред (очень тяжёлый, значительный, умеренный, ограниченный, незначительный).

6.10.3. Для каждого выявленного риска разрабатываются меры по его минимизации с указанием сроков реализации и ответственных лиц.

6.10.4. Снижению коррупционных рисков при осуществлении закупок способствует следующее:

- повышение уровня конкуренции, честности и прозрачности при осуществлении закупок (например, обеспечение возможности для широкого круга физических и юридических лиц участвовать в закупочных процедурах и недопущение (работников) на результаты таких процедур);
- повышение (улучшение) знаний и навыков работников, участвующих в осуществлении закупок;
- усиление контроля за недопущением совершения коррупционных правонарушений при осуществлении закупочных процедур;
- использование стандартизированных процедур и документов при осуществлении закупки "обычных" товаров, работ, услуг;
- проведение правового просвещения и информирования;
- повышение качества юридической экспертизы конкурсной документации в целях исключения противоречивых условий исполнения контракта;
- анализ обоснованности изменения условий контракта, причин затягивания (ускорения) сроков заключения (исполнения) контракта и т.д.

7. Перечень антикоррупционных мероприятий и порядок их выполнения (применения)

7.1. Порядок проверки контрагентов

7.1.1. В целях недопущения заключения договоров с недобросовестными контрагентами должностное лицо, ответственное за заключение договора, обязано провести проверку контрагента по следующим основаниям:

- **отсутствие конфликта интересов** — контрагент не должен находиться в отношениях, создающих конфликт интересов с работниками МБДОУ или с МБДОУ в целом;
- **статус офшорной компании** — контрагент не должен являться юридическим лицом, зарегистрированным в государстве (на территории), включённом в утверждаемый Министерством финансов Российской Федерации перечень государств и территорий, предоставляющих льготный налоговый режим налогообложения и (или) не предусматривающих раскрытия и предоставления информации при проведении финансовых операций (офшорные зоны);
- **отсутствие административной ответственности по статье 19.28 КоАП РФ** - контрагент - юридическое лицо не должен привлекаться к административной ответственности за незаконное вознаграждение от имени юридического лица в течение двух лет до момента заключения договора.

7.1.2. Проверка осуществляется путём:

- анализа выписки из Единого государственного реестра юридических лиц (ЕГРЮЛ);
- получения сведений из Единой информационной системы в сфере закупок (ЕИС) о привлечении к ответственности по статье 19.28 КоАП РФ;
- направления запросов в уполномоченные органы (при необходимости).

7.1.3. По результатам проверки составляется письменное заключение, которое приобщается к материалам закупки.

7.1.4. В случае выявления обстоятельств, указанных в пункте 7.1.1 настоящего Положения, заключение договора с таким контрагентом не допускается. В случае заключения договора до выявления указанных обстоятельств договор подлежит расторжению в установленном законом порядке.

7.2. Антикоррупционная оговорка в договорах

7.2.1. В целях предотвращения коррупционных проявлений при исполнении договоров, связанных с хозяйственной деятельностью МБДОУ, в тексты всех договоров (контрактов) подлежит включению антикоррупционная оговорка следующего содержания:

«Антикоррупционная оговорка.

1. Стороны подтверждают соблюдение ими требований законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции. Стороны, их аффилированные лица, работники, а также лица, действующие от имени и по поручению сторон, не получали, не соглашались на получение и не будут получать прямо или косвенно

денежные средства или иные блага за предоставление каких-либо неправомерных преимуществ или достижение иных неправомерных целей при заключении и (или) исполнении настоящего договора, а также не предоставляли, не предлагали предоставить и не будут предоставлять или предлагать предоставить денежные средства или иные блага любым лицам для оказания влияния на их действия и (или) решения для достижения неправомерных целей в связи с настоящим договором.

2. При установлении факта нарушения пункта 1 настоящей оговорки или возникновения риска такого нарушения сторона обязуется в письменной форме сообщить об этом другой стороне с приложением документов, дающих основания предполагать, что такое нарушение произошло или может произойти, а также вправе приостановить исполнение по настоящему договору до получения ответа от другой стороны.» (источник: Типовая форма антикоррупционной оговорки)

7.2.2. Ответственность за включение антикоррупционной оговорки в проект договора возлагается на должностное лицо, ответственное за подготовку договора.

7.2.3. Отсутствие в заключённом договоре антикоррупционной оговорки не освобождает стороны от обязанности соблюдать антикоррупционное законодательство Российской Федерации.

8. Порядок взаимодействия с правоохранительными и иными государственными органами

8.1. Организация сообщает в соответствующие правоохранительные органы о случаях совершения коррупционных правонарушений, о которых ДОО и ее работникам стало известно.

8.2. Организации воздерживается от каких-либо санкций в отношении своих работников, сообщивших в правоохранительные органы о ставшей им известной в ходе выполнения трудовых обязанностей информации о подготовке или совершении коррупционного правонарушения.

8.3. В случае обнаружения признаков коррупционных правонарушений ДОО и ее работники обязаны обращаться в соответствующие правоохранительные органы:

- Следственный комитет РФ;
- Главное управление экономической безопасности и противодействия коррупции Министерства внутренних дел РФ;
- Главное управление собственной безопасности Министерства внутренних дел РФ – если сообщение о фактах коррупции касается непосредственно системы МВД России;
- прокуратуру субъекта РФ.

8.4. Организация сотрудничает с правоохранительными органами также в форме:

- оказания содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности организации по вопросам предупреждения коррупции;
- оказания содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-разыскные мероприятия.

9. Программа противодействия коррупции

9.1. Организация разрабатывает программу противодействия коррупции с целью упорядочивания антикоррупционных мероприятий ДОО.

9.2. Программа противодействия коррупции включает:

- пояснительную записку;
- паспорт программы с указанием сроков ее реализации;
- основную часть с планом программных мероприятий.

9.3. Программа противодействия коррупции является частью антикоррупционной политики Организации.

10. Изменение Политики

10.1. Пересмотр Политики может проводиться в случае внесения соответствующих изменений в действующее законодательство РФ по противодействию коррупции.

10.2. Внесение изменений и дополнений в Политику осуществляется путем подготовки проекта Политики в обновленной редакции и утверждения новой Политики руководителем ДОО.